O'zDSt 8102 :2016

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

к повышению квалификации и переподготовке кадров АО «УЗБЕККУМИР»

Издание официальное

АО «Узбеккумир»

г. Ангрен

ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН Учебным Центром АО «Узбеккумир».

2. УТВЕРЖДЁН приказом АО «Узбеккумир» от «___» _____ 201__ г. № __

3. ВНЕДРЕН Узбекским агентством стандартизации, метрологии и сертификации от «09» 09 2016 г. № 05-785

4. ВНЕДРЕН ВПЕРВЫЕ.

Информация о введении в действие (прекращении действия) настоящего стандарта и изменений к нему на территории Республики Узбекистан публикуется в указателе, издаваемом агентством «Узстандарт». В случае пересмотра или отмены настоящего стандарта соответствующая информация будет опубликована в информационном указателе, издаваемом агентством «Узстандарт».

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
IXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
...TIV ETISH BOSHQARMASI

Исключительное право официального опубликования настоящего стандарта на территории Узбекистана принадлежит агентству «Узстандарт»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения 1
2. Термины и определения 2
3. Структура системы повышения квалификации и переподготовки кадров 3
4. Виды и формы повышения квалификации и переподготовки кадров 6
5. Общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки кадров 9
6. Объем учебной нагрузки 10
7. Педагогические кадры системы повышения квалификации и переподготовки кадров 12
8. Требования к подготовленности кадров, прошедших повышение квалификации и переподготовку 15
8.1. Требования к повышению квалификации руководящих работников и специалистов 15
8.2. Требования к повышению квалификации рабочего персонала предприятия 15
9. Контроль и оценка качества повышения квалификации и переподготовки кадров 16
9.1. Контроль качества повышения квалификации и переподготовки кадров. 16
9.2. Порядок оценки деятельности образовательных учреждений по повышению квалификации и переподготовке 17
10. Приложения 18
11. Библиография 18
Библиографические данные 19

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

Введение

Настоящие Государственные требования к повышению квалификации и переподготовке кадров разработаны в соответствии с Законами Республики Узбекистан «Об образовании», «О Национальной программе по подготовке кадров», Законом Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 11 мая 2011 г. № 131 «О мерах по дальнейшему совершенствованию структуры Государственной инспекции по надзору за геологическим изучением недр, безопасным ведением работ в промышленности, горном деле и коммунально-бытовом секторе при Кабинете Министров Республики Узбекистан», Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 5 от 05.01.1998 года «О разработке и введении государственных образовательных стандартов для системы непрерывного образования» и устанавливают обязательные требования к системе повышения квалификации и переподготовки работников АО «Узбеккумир».

Согласно Закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 11.05.2011 г. №131 работники опасного производственного объекта обязаны проходить подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности (Статья 10), а также организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана обучать работников действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (Статья 11). [1]

Государственные требования являются основой для выбора и разработки учебных планов и программ, других документов, регламентирующих учебный процесс, порядок контроля и оценки качества образования, процедуры аттестации деятельности образовательных учреждений по повышению квалификации и переподготовке кадров.

Государственные требования могут корректироваться и дополняться по мере реализации Национальной программы по подготовке кадров, исходя из перспектив социально-экономического развития страны, потребностей рынка труда, возможностей образовательных учреждений, развития новых педагогических технологий и нетрадиционных форм обучения, мировых достижений и тенденций в области повышения квалификации руководителей и специалистов горной и угольной промышленности.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, MAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

Основы разработки Государственных требований

В разработке данных требований основывался к следующим нормативным документам:

- Закон Республики Узбекистан «Об образовании» от 29.08.1997 г. №463-1;
- Закон Республики Узбекистан «О Национальной программе по подготовке кадров» от 29.08.1997 г. №463-1;
- Указ Президента Республики Узбекистан «О коренном реформировании системы образования, подготовки кадров и воспитании совершенного поколения» от 06.10.1997 г.
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О разработке и внедрении государственных образовательных стандартов для системы непрерывного образования» от 5.01.1998 г. №5;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О создании в составе Государственного центра тестирования Управления по контролю за качеством подготовки кадров, аттестации педагогических кадров и образовательных учреждений» от 11.03.1998 г. №109;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении государственных образовательных стандартов высшего образования» от 16.08.2001 г. №343.
- Закон Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 11 мая 2011 г. № 131;
- Законы Республики Узбекистан об угольной промышленности;
- Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «С мерах по дальнейшему совершенствованию структуры Государственной инспекции по надзору за геологическим изучением недр, безопасным ведением работ в промышленности, горном деле и коммунально-бытовом секторе» о 11.05.2011 г. № 131;
- Указ Президента Республики Узбекистан «Об укреплени материально-технической базы высших образовательных учреждений и мерах коренного улучшения качества подготовки высококвалифицированны специалистов» от 20.05.2011 г. №1533;

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLA
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

O'zDSt 3102 :2016

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТАНДАРТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
к повышению квалификации и переподготовке кадров АО «Узбеккумир»

“Ўзбеккўмир” АЖ ходимларининг малакасини ошириш ва қайта тайёрлашга қўйиладиган ДАВЛАТ ТАЛАБЛАРИ

THE STATE REQUIREMENTS
to in-service training and re-retraining of personnel of the Joint-stock Company “Uzbekcoal»

Дата введения “17” 09 2016 г

1. Область применения

Данные государственные требования применяются для организационного и методического обеспечения образовательной деятельности предприятия в области повышения квалификации и переподготовки кадров и определяют:

– структуру системы повышения квалификации и переподготовки кадров;

– основные виды и формы, повышения квалификации и переподготовки кадров угольной промышленности и АО «Узбеккумир»;

– общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки кадров угольной промышленности и АО «Узбеккумир»;

– объем учебной нагрузки и продолжительность обучения для курсов повышения квалификации и переподготовки кадров;

– необходимый уровень подготовленности кадров АО «Узбеккумир», прошедших, повышение квалификации и переподготовку;

– необходимый уровень подготовленности кадров, привлекаемых к преподавательской деятельности, общие квалификационные требования к ним;

– процедуры и механизмы контроля и оценки качества обучения, проводимого на предприятии.

Издание официальное

O'ZSTANDART AGENTLIGI
6079 son bilan
«09» 09 2016 yilda
Davlat ro'yxatiga olindi

2. Термины и определения

В настоящем стандарте применяются следующие основные термины и определения:

Квалификационная характеристика: краткое изложение основных задач, навыков и умений, прав и обязанностей, предъявляемых к различным профессиям, специальностям и должностям в организациях.

Образовательные учреждения по переподготовке и повышения квалификации: организации и учреждения, имеющие соответствующие полномочия и разрешения и предоставляющие услуги по переподготовке и повышению квалификации кадров.

Учебная программа: документ, определяющий содержание и количество знаний, умений и навыков, предназначенных к обязательному усвоению по той или иной учебной дисциплине, распределение их по темам, разделам и периодам обучения.

Учебный план: нормативный документ, разработанный на основе учебной программы и устанавливающий перечень учебных предметов, и объём учебного времени, отводимого на их изучение.

Учебная нагрузка: продолжительность обучения в контактных (аудиторных) часах.

Предварительная переподготовка и повышение квалификации по инструктажу: переподготовка и повышение квалификации рабочих к технике безопасности (ознакомление с работами добывания угля, горными работами, новыми техниками и оборудованиями на производстве, правилами техники безопасности по инструктажу каждой отдельной профессии), вид обучения необходимое для безопасности жизни рабочих на производстве и имеющее особо-важное значение при выполнении своих профессиональных деятельности или при (индивидуального) выполнения нового вида профессии требуемое производством.

Переподготовка и повышение квалификации по смежным профессиям: переподготовка и повышение квалификации рабочих по соответствующим новым профессиям, требуемый производством по необходимости и осуществляется в зависимости от предыдущего фактического уровня профессиональных знаний, навыков и умения обучаемых по той или иной профессий.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BO'LIMI

3. Структура системы повышения квалификации и переподготовки кадров

Типовая структура организации и управления системой обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров строится на опережающем принципе, с установлением обратной связи между Государственными требованиями и результатом мониторинга качества повышения квалификации и переподготовки кадров.

Система повышения квалификации и переподготовки кадров предприятий и рабочих в области угольной промышленности включает в себя образовательные учреждения различных форм собственности, занимающихся предоставлением образовательных услуг предприятиям в области угольной промышленности.

АО «Узбеккумир»:

- обеспечивает исполнение государственных требований к качеству повышения квалификации и переподготовки кадров;
- разрабатывает и утверждает учебные планы и программы по повышению квалификации и переподготовке кадров ***по согласованию с Министерством высшего и среднего специального образования;***
- осуществляет общее руководство, намечает механизмы и методы совершенствования системы повышения квалификации и переподготовки кадров на предприятиях угольной промышленности;
- участвует совместно с Учебным центром в разработке перспективных планов повышения квалификации и переподготовки рабочих, руководителей и специалистов;
- оказывает Учебному центру организационно-техническую помощь в решении задач по совершенствованию переподготовки и повышения квалификации рабочих, руководителей и специалистов на производстве;
- определяет перечень образовательных учреждений, на базе которых осуществляется повышение квалификации и переподготовка кадров, в случае невозможности организации образовательного процесса на учебном центре;
- определяет прогнозируемый контингент работников, проходящих повышение квалификации и переподготовку согласно плана переподготовки и повышения квалификации рабочих;
- определяет приоритетные направления повышения квалификации и переподготовки работников предприятия;

O'ZBEKISTON DAVLAT STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI JORIY ETISH AGENTLIGI

- поддерживает установленный порядок, сохранения материальной базы Учебного центра находящегося в учебных полигонах, при филиалах;

- способствует внедрению в учебный процесс прогрессивных форм обучения и новых педагогических технологий, технических и информационных средств обучения;

- обеспечивает Учебного центра квалификационным преподавательским составом и кадрами для ведения занятий с обучающимися рабочими, руководителями и специалистами;

- согласовывает с Учебным центром вопросы, связанные с обеспечением потребности учебных полигонов, филиалов в квалифицированных работниках по соответствующим профессиям;

- осуществляет мониторинг обеспечения качественного выполнения ежегодного плана по повышению квалификации и переподготовки кадров;

- принимает меры по укреплению материально-технической и учебно-методической базы, учебных классов учебного центра и структурных подразделений;

- обеспечивает Учебный центр необходимыми инструкциями по безопасным методам производства работ;

- предоставляет Учебному центру помещения, оказывает помощь по обеспечению отоплением, освещением, водоснабжением, средствами связи, охраны, уборки и ремонта этих помещений;

- обеспечивает оборудованием, приборами, инструментами, необходимыми материалами и инвентарем для оснащения учебных классов, специальных кабинетов, лабораторий, мастерских и полигонов;

- обеспечивает педагогические кадры необходимыми условиями для успешной работы и ведения систематической работы по переподготовке кадров;

- проявляет постоянную заботу о правильном использовании рабочего времени кадрами.

Учебный центр АО «Узбеккумир»

Учебный центр по переподготовке и повышения квалификации кадров является структурным подразделением с непосредственным подчинением исполнительному аппарату АО «Узбеккумир», его основным органом по переподготовке и повышения квалификации кадров, рабочих, руководителей и специалистов для угольной промышленности, филиалов, цехов, управлений и служб АО «Узбеккумир».

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
... STIGI BOSHQARMASI

Основными задачами Учебного центра являются:

- разработка и представление на утверждение в АО «Узбеккумир» годовых и перспективных заданий по переподготовке и повышения квалификации кадров для АО «Узбеккумир»;
- переподготовка рабочих, высвобождаемых в связи с механизацией производства, ростом производительности труда или по другим причинам связанных с производством;
- организация переподготовки и повышения квалификации вновь принятых рабочих в соответствии с утвержденными типовыми программами;
- переподготовка и повышение квалификации рабочих, новых рабочих с учетом фактического уровня профессиональных знаний и умений обучаемых;
- повышение квалификации рабочих и переподготовка рабочих другим смежным профессиям требуемых производству;
- проведение курсов предварительной 10, 5, 3, 2 и одна дневной переподготовки и повышения квалификации рабочих по технике безопасности (ознакомление с работами добывание угля, горными работами, правилами техники безопасности по инструктажу каждой отдельной профессии, требующими особого разрешения, особой переподготовки и повышения квалификации) в соответствии с программами, утвержденными АО «Узбеккумир» по согласованию с Государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат»;
- организация и проведение курсов предварительной переподготовки и повышения квалификации, переподготовки и повышения квалификации по смежным (новым) профессиям, повышения квалификации и переподготовки рабочих угольной промышленности, филиалов в соответствии с утвержденными в установленном порядке учебными программами.

В целях выполнения указанных задач Учебному центру возлагается:

- разработка и предоставление на утверждение генеральному директору АО «Узбеккумир» годовых и перспективных заданий по переподготовке и повышению квалификации кадров для АО «Узбеккумир»;
- осуществление в установленном порядке переподготовки и повышения квалификации рабочих, специалистов и руководителей в Учебном центре;
- обеспечение предварительной переподготовки и повышение квалификации рабочих, специалистов и руководителей технике безопасности по инструктажу каждой отдельной профессии утвержденным программам;

STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

- организация централизованной переподготовки и повышения квалификации вновь принятых рабочих и специалистов по утвержденным программам;

- переподготовка и повышение квалификации рабочих, специалистов и руководителей высвобождаемых в связи с механизацией производства, ростом производительности труда или по другим причинам связанные с производством на курсах переподготовки и повышения квалификации новых рабочих по утвержденным учебным программам с учетом фактического уровня профессиональных знаний и умений обучаемых;

- осуществление контроля за процессом переподготовки и повышения квалификации рабочих, специалистов и руководителей по соответствующим профессиям, своевременным проведением предварительной переподготовки и повышения квалификации по технике безопасности, за состоянием работы, учебно-материальной базы Учебного центра.

Государственная Инспекция «Саноатгеоконтехназорат», в установленном порядке, рассматривает и выдает заключение по переподготовке и повышению квалификации кадров АО «Узбеккумир» по профессиям, требующим особого разрешения и особой переподготовки и повышения квалификации, а именно: мастер-взрывник, взрывник; работники с грузоподъемными механизмами; работники с сосудами находящимися под давлением, по котлонадзору, химико-металлургическому надзору, по газовому надзору, по надзору горных работ, по надзору за транспортом и др.

Выдает разрешение Учебному центру по переподготовке и повышению квалификации кадров АО «Узбеккумир» на право переподготовки и повышения квалификации и аттестации рабочих основных профессий по утвержденным спискам (перечням) специальности необходимые в производстве угольной промышленности. Разрешение к переподготовке и повышению квалификации и список (перечень) специальности (количество, наименование) выдается и утверждается на определенный (установленный) срок.

4. Виды и формы повышения квалификации и переподготовки кадров

повышение квалификации кадров – систематическое обновление профессиональных знаний, умений и навыков работников, на основе квалификационных требований, обеспечивающие постоянный рост профессионального мастерства и выполнение своих должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

O'ZBEKISTON AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

Формы повышения квалификации:

- процесс обучения на базе Учебного центра предприятия (производственно-технические курсы, курсы целевого назначения, индивидуальная форма обучения);
- процесс обучения вне Учебного центра предприятия – процесс обучения в специализированном образовательном учреждении по повышению квалификации (академия, институт, центр, факультет, профессиональный колледж);
- стажировка: на производстве, в научно-исследовательском учреждении, в т.ч. зарубежная стажировка;
- самообразование.

Процесс обучения на базе Учебного центра предприятия

- предварительная переподготовка и повышение квалификации (ознакомление с работами добывание угля, горными работами, новыми техниками и оборудованиями на производстве, правилами техники безопасности по инструктажу каждой отдельной профессии), повышение квалификации и переподготовка работников АО «Узбеккумир», вновь устраивающихся и по переводу;
- переподготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов по другим смежным профессиям требуемые производством;
- производственно-технические курсы, которые создаются для повышения квалификации, углубления и расширения знаний, навыков и умений рабочих и специалистов по имеющейся у них профессии до уровня, соответствующего требованиям производства. Сроки и продолжительность процесса обучения ***устанавливаются утвержденными учебными программами;***
- курсы обучения целевого назначения создаются для изучения нового оборудования, изделий, материалов, технологических процессов, средств механизации и автоматизации, применяемых в производстве, правил эксплуатации объектов, подконтрольных государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат» и требований техники безопасности, технической документации, а также вопросов экономики производства и повышения качества выпускаемой продукции;
- индивидуальный процесс обучения рабочих и специалистов допускается при отсутствии возможности создания курсов.

Процесс обучение в Учебном центре производится с отрывом и без отрыва от основной работы. Переподготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов осуществляется по профессиям и в сроки, определяемые перечнем профессий по которым осуществляется переподготовка и повышение квалификации работников и специалистов на производстве.

STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

Учебный процесс в Учебном центре включает в себя теоретическое обучение, производственное обучение, а также воспитательную работу обучающихся.

Теоретическое обучение осуществляется в учебных группах численностью 10-25 человек.

Производственное обучение рабочим профессиям, связанным с обслуживанием сложного оборудования, комплексов, агрегатов, с выполнением опасных и особо сложных работ проводится в учебной группе не более 12 человек.

Производственное обучение осуществляется, как правило, под руководством мастеров производственного обучения.

Процесс обучения вне Учебного центра предприятия

Обучение в специализированном образовательном учреждении по повышению квалификации - освоение целевых профессиональных, образовательных программ по дисциплинам, разработанным в соответствии с Государственными требованиями, на основе заданий или адресных программ и предложений рынка труда. Сроки и продолжительность обучения устанавливаются в соответствии с утвержденными учебными планами и программами.

Стажировка осуществляется с целью изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности, а также с целью ознакомления кадров с новейшими достижениями научно - технического прогресса, современной техникой и технологиями.

Стажировка на производстве проводится с целью формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки.

Зарубежная стажировка кадров проводится в целях ознакомления с новой техникой, технологией и современными методами организации производственного процесса, эксплуатации и ремонта горно-геологического и горно-металлургического оборудования и других технических средств горной и угольной промышленности, совершенствования организационной структуры управления, финансирования и др.

Переподготовка кадров

Переподготовка - освоение новых профессиональных знаний, умений и навыков в объеме, необходимом и достаточном для ведения своей профессиональной деятельности на уровне, обеспечивающем требуемое качество работы, определяемое квалификационными характеристиками по должностям и профессиям. Переподготовка организуется для обучения

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
STANDARTLASHTIRISH, METROLOGIYA
VA SERTIFIKATLASHTIRISH
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH DEPARTAMENTI

– рабочих и специалистов высвобождаемых на предприятиях в результате модернизации производства и других изменений;

– расширения профессионального профиля рабочих и специалистов;

– по совмещаемым профессиям, в соответствии с производственной необходимостью;

– рабочих и специалистов, изъявивших желание сменить имеющуюся у них профессию на смежные профессии, с учетом потребности производства.

Сроки при переподготовке рабочих и специалистов другим смежным профессиям определяются Учебным центром в установленном порядке и применительно к срокам переподготовки новых рабочих и специалистов по соответствующим профессиям, с учетом возможного их сокращения в зависимости от фактического уровня профессиональных знаний, навыков и умения обучаемых.

Переподготовка не рассматривается как получение второго высшего или среднего специального, профессионального образования.

Самообразование

Самообразование - самостоятельное освоение работниками новых знаний, умений и навыков в соответствии с Государственными требованиями к уровню и качеству образования.

5. Общие требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки кадров

Направления, уровень, объем и содержание повышения квалификации и переподготовки, а также квалификационные требования и выбор адекватных технологий и форм образования формируются исходя из потребностей и возможностей структурных подразделений АО «Узбеккумир» и согласованностью с управлением образованием и уполномоченными органами.

Содержание переподготовки направлено на освоение новых знаний, а повышения квалификации - на обновление и углубление профессиональных знаний и навыков рабочих, руководителей и специалистов.

Качество повышения квалификации и переподготовки кадров определяется степенью необходимого и достаточного уровня подготовленности слушателей, соответствием их знаний и практических умений квалификационным требованиям, предъявляемым к руководителям, специалистам и рабочим кадрам.

O'ZSTANDART AGENTLIGA
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISHVA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

Требования к содержанию и качеству повышения квалификации и переподготовки по каждой отдельной профессии указываются в соответствующих учебных программах.

Базовыми требованиями к содержанию учебных программ по повышению квалификации и переподготовке являются:

– соответствие профессиональным квалификационным требованиям к профессиям и должностям;

– преемственность по отношению к Государственным образовательным стандартам;

– соответствие содержания программ установленным видам и формам повышения квалификации и переподготовки.

Содержание повышения квалификации и переподготовки кадров АО «Узбеккумир» по каждой отдельной профессии и специальности определяется ***квалификационными требованиями,*** приведенными в учебных программах, составляемых в соответствии с Отраслевым Тарифно-Квалификационным Справочником (ОТКС), согласованным с Министерством Труда и Социального Обеспечения, согласно письму МинТруда № 02-05/3490 от 12.12.2011 и разработанного на основе Классификатора основных должностей служащих и профессий, утвержденного Постановлением КМ РУз № 181 от 20.08.2010 и согласовывается Министерством высшего и среднего специального образования РУз.

Повышение квалификации и переподготовка кадров АО «Узбеккумир» завершаются ***внутренним и внешним итоговым контролем.***

Структурные подразделения предприятия обеспечивают участие своих специалистов в разработке учебных программ и в проведении занятий.

6. Объем учебной нагрузки

Учебная нагрузка: продолжительность обучения в контактных (аудиторных) часах.

Объемы учебной нагрузки определяются исходя из требований учебных программ необходимых и достаточных для освоения материала. Рабочие учебные программы составляются на основе учебных программ и планов для данных специальностей согласованных с соответствующими ведомствами.

Общую методическую поддержку и согласование осуществляет Министерство высшего и среднего специального образования.

STANDARTLASHTIRISH, DAVLA.
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

В учебные планы и программы разрешается вносить изменения с учетом особенностей профессий, внедрения новых видов оборудования (без сокращения или увеличения установленных сроков, объёмов и содержания теоретического и производственного обучения) и согласовывается с соответствующими инстанциями в установленном порядке.

Максимальный объем учебной нагрузки устанавливается, согласно санитарным нормам и правилам, не более 54 часов в неделю при максимальном объеме аудиторной нагрузки не более 36 часов в неделю.

Переподготовка

Переподготовка рабочих осуществляется по учебным программам, утвержденным главным инженером АО «Узбеккумир».

Продолжительность переподготовки в зависимости от специальности должна составлять не менее 1 месяца (не менее 144 часов) и определяется образовательной программой, составленной в соответствии с квалификационной характеристикой данной специальности.

Продолжительность переподготовки зависит от уровня предыдущего образования по имеющейся специальности рабочих, специфики осваиваемой специальности, вида и трудоемкости переподготовки, формы обучения.

Продолжительность переподготовки рабочих кадров устанавливается в объеме не менее 144 учебных часов.

Объем учебной нагрузки не должен превышать 36 часов в неделю, при обучении с отрывом от основной работы.

Объем учебной нагрузки не должен превышать 12 часов в неделю, при обучении без отрыва от основной работы.

Переподготовка не рассматривается как получение второго высшего и среднего специального, профессионального образования.

Повышение квалификации

Периодичность и продолжительность повышения квалификации руководителей, специалистов и рабочих кадров зависит от потребностей производства, запросов и приказов органов государственного управления и курирующих ведомств, формы организации обучения, с учетом уровня квалификации и индивидуальной профессиональной потребности работника.

Все специалисты и рабочие предприятия проходят повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет.

При повышении квалификации рабочих и специалистов продолжительность обучения устанавливается до 6 месяцев без отрыва и до 3 месяцев с отрывом от работы.

Продолжительность повышения квалификации кадров, при обучении с отрывом от основной работы, устанавливается в объеме не менее 72 учебных часов.

STANDART AGENTLIGA
ANDARTLASHTIRISH, BAYLAR
ZORATIN! MUVOFIQLASHTIRISHVA
SYNOROT TEXNOLOGIYALARINI
IY KTISH AGENTLIGI

7. Педагогические кадры системы повышения квалификации и переподготовки кадров

Требования к педагогическим кадрам системы повышения квалификации и переподготовки кадров обычно касаются уровня образования, квалификации (разряда для рабочих) и стажа работы по соответствующей специальности.

Повышение квалификации и переподготовку рабочих и специалистов в АО «Узбеккумир» осуществляют инструкторы/мастера производственного обучения и преподаватели теоретического обучения из числа рабочих, инженерно-технических специалистов и руководящих работников, а также специалистов, привлекаемых со стороны, на основании трудовых соглашений.

Количество преподавателей в Учебном центре определяется исходя из планового объема преподавательской работы с учетом загрузки преподавателя не менее 4 часов в день, а мастеров производственного обучения исходя из планового объема производственного обучения в учебных мастерских, лавах (забоях), полигонах, лабораториях не менее 40 часов в неделю.

Инструкторы производственного обучения, из числа квалифицированных рабочих или специалистов, должны иметь опыт работы по профессии не менее 3 лет, высокие производственные показатели (не ниже 4 разряда), среднее специальное или высшее образование.

Преподаватели курсов повышения квалификации для руководящих работников и специалистов, должны иметь высшее образование (минимум дипломированный специалист или магистр) и опыт работы по специальности не менее 3-х лет.

Работники-преподаватели, привлекаемые к процессу повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих на производстве, ежегодно назначаются администрацией подразделений предприятия распоряжением по подразделению.

Преподаватели, привлекаемые к процессу повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, обслуживающих объекты, подведомственные Государственной инспекции ***«Саноатгеоконтехназорат»***, проходят аттестацию согласно Правилам безопасности по профессиям, обслуживающим:

- грузоподъемные машины и механизмы -1 раз в течение 3 года;
- сосуды, работающие под давлением - 1 раз в течение 3 года;

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

– взрывные устройства - 1 раз в течение 3 года;

– трубопроводы пара и горячей воды -1 раз в течение 3 года;

– паровые и водогрейные котлы - 1 раз в течение 3 года;

– химико-металлургическое оборудование – 1 раз в течение 3 года;

– горное дело и оборудование шахт – 1 раз в течение 3 года;

– агрегаты и оборудование, работающие на природном и сжиженном газе - 1 раз в течение 3 года;

Аттестация преподавательского состава, проводящего курсы для рабочих и специалистов на право обслуживания объектов, подведомственных Государственной инспекции «Саноатгеоконтехназорат» и ответственные за безопасность работ на объектах, проводится комиссией предприятия с привлечением представителя Государственной региональной инспекции «Саноатгеоконтехназорат».

Преподаватели, привлекаемые к процессу повышения квалификации и переподготовки рабочих и специалистов по общетехническим и технологическим профессиям, проходят аттестацию 1 раз в 5 лет.

Внутренняя аттестация преподавательского состава, привлекаемого к проведению курсов для рабочих и специалистов по общетехническим и технологическим профессиям, проводится постоянно-действующими комиссиями подразделений.

Внешняя аттестация преподавательского состава, привлекаемого к проведению курсов проводится Государственным центром тестирования в соответствии с Графиками проведения аттестаций образовательных учреждений, утверждаемых Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Квалифицированные рабочие и специалисты, привлекаемые для проведения учебного процесса по производственному обучению группы рабочих в составе не менее 10 человек, могут быть освобождены (временно, исходя из срока обучения) администрацией предприятия от основной работы с сохранением за ними заработной платы по месту работы.

Переподготовка и повышения квалификации руководящих работников и специалистов, проводимое по месту работы и в Учебном центре предприятия, осуществляют преподаватели из числа работников предприятия, за которыми сохраняется заработная плата по месту работы на период обучения при обучении с отрывом от производства, а также специалисты, привлекаемые со стороны, на основании трудовых соглашений.

Преподаватели, привлекаемые для проведения курсов обучения (переподготовки и повышения квалификации) руководящих работников и специалистов, а также учебные программы, разрабатываемого по

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH DARAJASINI
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

месту работы и в Учебном центре, согласовываются с главными специалистами предприятия (в соответствии со специальностью) и утверждаются главным инженером предприятия.

Преподаватели и мастера производственного обучения отвечают за качество переподготовки и повышения квалификации, уровень знаний и навыков обучающихся.

Основными обязанностями преподавателей являются:

- выполнение учебных планов и программ, предоставление прочных и глубоких знаний;
- применение новых, прогрессивных методов и средств обучения, широкое использование передового педагогического опыта;
- проведение учебных занятий на высоком идейном и научном уровне, обеспечение единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

Преподаватели должны иметь соответствующее высшее образование и высокую производственную квалификацию, знать основы педагогики в объеме программ.

Основными обязанностями мастеров производственного обучения являются:

- формирование у обучающихся профессиональных знаний и умения, предусмотренных квалификационной характеристикой;
- обеспечение выполнения учебных планов и программ по производственному обучению;
- переподготовка, повышение квалификации и проведение предварительного производственного обучения рабочих в филиалах технике безопасности (ознакомление с работами добывание угля, горными работами и правилами техники безопасности) по соответствующим программам, утвержденным в установленном порядке;
- обеспечение безопасных условий работы в процессе производственного обучения;
- широкое использование современных и наиболее эффективных методов, форм и средств организации производственного обучения;
- котроль за практическими занятиями на производственном участке при индивидуальном, групповом и курсовом обучении (не менее 2-х раз в неделю).

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

8. Требования к подготовленности кадров, прошедших повышение квалификации и переподготовку

8.1. Требования к повышению квалификации руководящих работников и специалистов

Государственные требования к повышению квалификации руководящих работников и специалистов угольной, горно-геологической и горно-металлургической промышленности вытекают из знаний, необходимых руководителям и специалистам для эффективного выполнения ими своих функциональных обязанностей.

Руководящие работники и специалисты должны обладать знаниями и информированностью по следующим направлениям:

– профессиональная компетентность;

– Законы Республики Узбекистан, Указы Президента, Постановления Олий Мажлиса и Кабинета Министров Республики Узбекистан в области горно-геологических, горно-металлургических работ, добыче и отгрузке угля в угольной промышленности;

– приоритетные направления научно-технического и социально-экономического развития АО «Узбеккумир»;

– охрана труда в АО «Узбеккумир»;

– личностные качества, обеспечивающие высокую производительность;

– психологические аспекты руководителя и специалиста нового типа;

– современные информационные технологии и компьютерная техника;

– методы совершенствования знаний путем самообразования.

8.2. Требования к повышению квалификации рабочего персонала предприятия

Квалификационные требования к кадрам рабочих профессий определяются в рабочих инструкциях по каждой отдельной профессии.

Квалификационные требования к кадрам рабочих профессий ставят своей целью приобретение новых знаний и углубление имеющихся познаний, навыков и умений в своей сфере деятельности, а также общие знания, навыков и умений о соответствующих квалификационных требованиях, предусматривающих определенную характеристику конкретных работ по каждой конкретной рабочей профессии.

Зачисление слушателей в Учебный центр производится приказом начальника Учебного центра на основании представленного списка филиалами по соответствующим профессиям.

Порядок проведения квалификационных испытаний определяется Инструкцией.

O'ZSTANDART AGENTLIGI. STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI ...

По окончании обучения каждой группы учащихся приказом по АО «Узбеккумир» создается квалификационная комиссия в составе: председатель комиссии – первый заместитель генерального директора АО «Узбеккумир», главный инженер или заместитель главного инженера; главный механик (главный энергетик); начальник горного отдела; начальник технического отдела; начальник Учебного центра; преподаватели ведущих дисциплин; представитель профсоюзного комитета АО «Узбеккумир».

При повышении квалификации и переподготовке рабочих и специалистов для работы на объектах поднадзорных специальным организациям и ведомствам («Саноатконтехназорат», Госсанинспекция, Энергонадзор и др.) в состав квалификационной комиссии включаются представителя этих организаций.

За нарушение правил внутреннего трудового распорядка обучающимся могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные в положении Учебного центра, вплоть до исключения из Учебного центра с выдачей соответствующей справки.

9. Контроль и оценка качества повышения квалификации и переподготовки кадров

9.1. Контроль качества повышения квалификации и переподготовки кадров

внутренний контроль, проводимый в соответствие с Положением, утвержденным АО «Узбеккумир» для всех видов учебного процесса проводимого в структурных подразделениях предприятия;

Внутренний контроль, осуществляется данным образовательным учреждением по повышению квалификации и переподготовке кадров с учетом специфики вида обучения и требований заказчика;

итоговый контроль, включающий в себя аттестацию по дисциплинам учебных планов для слушателей системы повышения квалификации и переподготовки.

Итоговый контроль в зависимости от специфики изучаемой профессии, может включить в себя тестирование, практический экзамен, выполнение квалификационной пробной работы, собеседование по прослушанным учебным модулям и дисциплинам, подготовку и защиту слушателями проектов, выпускных работ, бизнес планов или в иной форме, согласованной с заказчиками обучения.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
[illegible]

государственно-общественный контроль, осуществляемый уполномоченным государственным органом управления высшим и средним специальным образованием, государственным органом отраслевого управления, уполномоченными вышестоящими организациями, общественными организациями и потребителями кадров в установленном законодательством и договорами на вид обучения порядке;

внешний контроль, осуществляемый Управлением контроля качества подготовки кадров, аттестации педагогических кадров и образовательных учреждений Государственного центра тестирования в установленном порядке.

Методы оценки качества повышения квалификации и переподготовки кадров зависит от специфики профессии и включает аттестацию по дисциплинам установленные в учебных планах для слушателей системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Аттестация и присвоение квалификации лицам, прошедшим полный курс обучения в Учебном центре осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации и присвоения квалификации лицам, овладевшим рабочими профессиями в различных формах обучения, утвержденным АО «Узбеккумир».

Лицам, не закончившим по уважительной причине полный курс обучения в установленный срок или получившим неудовлетворительные итоговые оценки успеваемости по теоретическому и производственному обучению, руководство Учебного центра может установить дополнительные сроки производственного обучения (практика, индивидуальных консультаций по теоретическим предметам), а по истечении этих сроков повторно решить вопрос о допуске их к сдаче квалификационного экзамена.

Лицам, успешно закончившие курсы обучения по повышению квалификации или переподготовке в Учебном центре выдается удостоверение или сертификат установленного образца с печатью «Саноатгеоконтехназорат», свидетельствующие о присвоении квалификации или прохождении переподготовки по соответствующим профессиям.

9.2. Порядок оценки деятельности образовательных учреждений по повышению квалификации и переподготовке

Порядок оценки деятельности образовательных учреждений по повышению квалификации и переподготовке регламентируется Положением «О порядке проведения государственной аккредитации образовательных учреждений республики Узбекистан», утвержденным Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №21 от 10 февраля 2006 года, и Инструкцией по нормам и технологиям проведения аттестации образовательных учреждений Республики Узбекистан, утвержденной Постановлением ГТЦ, МВССО и МНО РУз №01-193, 173, 24 от 12 июня 2008 г.

O'ZBEKISTON DAVLAT STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI ... ETISH BOSHQARMASI

10. Приложения

Учебный центр создан постановлением АО «Узбекуголь» №141 от 01.06.2005 года, как отдельное структурное подразделение, в целях осуществления повышения квалификации и переподготовки работников, в соответствии с потребностью структурных подразделений АО «Узбекуголь». Решение было принято во исполнение **Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 87 от 11.03.1996 г.** ***«О формировании системы непрерывного профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации рабочих кадров в Республике Узбекистан»***, пункт 6. ***Основные задачи Учебного центра.***

Разработка ГТ по ПК и ППК производится в соответствие с нормативными положениями, изложенными в Законе Республики Узбекистан «О стандартизации», Положением о порядке подготовки и регистрации в агентстве «Узстандарт» категорий нормативных документов по стандартизации, утвержденным приказом генерального директора агентства «Узстандарт» от 8 ноября 2004 года № 362 и Государственным стандартом Узбекистана O'z DSt 1.6:2003. Нормативные документы. Общие требования к построению, изложению, оформлению, содержанию и обозначению.

11. Библиография

[1]. Закон Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 11.05.2011 г. №131.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI

Библиографические данные

Группа	Т 50	ОКС	03.100.30
УДК	002:398.6		

Ключевые слова: промышленная безопасность, государственные требования, техника безопасности, предварительная переподготовка и повышения квалификации, повышение квалификации и переподготовка по смежным профессиям, повышение квалификации, переподготовка.

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVL.
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH
AXBOROT TEXNOLOGIYALARI
JORIY ETISH BOSHQARM...

Лист регистрации изменений

№ изм	Номера листов (страниц)				Всего листов в документе	№ документа	Входящий № сопровождающего документа	Подпись	Дата
	измененных	замененных	новых	аннулированных					

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, BAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BO'LIMI

Ишлаб чиқилди: **“Ўзбекқўмир” АЖ Ўқув маркази бошлиғи**

«06» 05 2016 **В.М. Давидович**

Келишилди: **“Ўзбекқўмир” АЖ Бош директорининг биринчи ўринбосари в.б – бош мухандиси**

«25» 04 2016 **Р.Р. Муртазаев**

Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги. ОТМ лари Бош бошқармаси бошлиғи

«06» 05 2016 **И.У. Мажидов**

O'ZSTANDART AGENTL...
STANDARTLASHTIRISH, ...VL.
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI
JORIY ETISH BOSHQARMASI

Разработано: **Начальник Учебного центра АО «Узбеккумир»**

«06» 03 2015 **В.М. Давидович**

Согласовано: **И.о. первого заместителя генерального директора – главный инженер АО «Узбеккумир»**

«25» 04 2016 **Р.Р.Муртазаев**

Министерство высшего и среднего специального образования. Начальник Главного Управления ВУЗов

«06» 05 2016 **И.У. Мажидов**

O'ZSTANDART AGENTLIGI
STANDARTLASHTIRISH, DAVLAT
NAZORATINI MUVOFIQLASHTIRISH VA
AXBOROT TEXNOLOGIYALARINI